

ORDIN**pentru modificarea și completarea Metodologiei - cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2014-2015, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5451/2013**

În baza prevederilor art. 252, 253 și 254 din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul Hotărârii Guvernului nr. 185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale cu modificările și completările ulterioare,

**Ministrul Educației Naționale
emite prezentul ordin:**

Art. I Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2014-2015, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5451/2013, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 717 și 717 bis din 21 noiembrie 2013, cu modificările și completările ulterioare se modifică după cum urmează:

1. Articolul 55 va avea următorul cuprins:

„Art. 55 (1) Cadrele didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 (șapte) la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar în ultimii 6 ani și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pot fi repartizate, în ședință publică organizată de inspectoratul școlar, pe perioadă nedeterminată în unitățile de învățământ în care sunt angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant(ă) și are viabilitate, cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie.

(2) În situația în care un cadru didactic calificat angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a obținut cel puțin nota/media 7 (șapte) la mai multe concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, din sesiunile 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 sau 2013, repartizarea pe post didactic/catedră prevăzută la alin. (1) se realizează în baza ultimei note/medii de repartizare de cel puțin 7 (șapte) obținute de cadrul didactic în această perioadă, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie.

2. Articolul 56 va avea următorul cuprins:

“Art. 56. - (1) Începând cu 1 septembrie 2014, poate fi repartizat, în ședință publică organizată de inspectoratul școlar, pe perioadă nedeterminată în unitățile de învățământ în care este angajat, cadrul didactic calificat angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care, la data solicitării, îndeplinește cumulativ următoarele condiții specifice:

a) a fost repartizat sau i s-a prelungit durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2013-2014, la nivelul unui singur județ/municipiului București, pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), până la data începerii cursurilor anului școlar 2013-2014, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2013-2014, aprobată prin ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 6239/2012, cu modificările și completările ulterioare și se află în una din următoarele situații:

(i) a obținut o notă de minimum 7 (șapte) în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), la unul din concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar de stat din sesiunile 2008-2011, iar ulterior, după obținerea ultimei note de cel puțin 7 (șapte) în perioada 2008-2011, nu a obținut note sub 5 (cinci) la concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);

(ii) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală/inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2012/ cel puțin media 7 (șapte) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2012, susținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), iar ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la următorul concurs de titularizare în învățământul preuniversitar de stat în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);

(iii) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală/inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2013/cel puțin media 8 (opt) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2013, susținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

b) a dobândit definitivarea în învățământ sau va dobândi definitivarea în învățământ până la data de 1 septembrie 2014;

c) solicită un post didactic/catedră, care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, este constituit(ă) sau i se poate constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică, în care cadrul didactic este încadrat în anul școlar curent, este complet(ă) sau are în componență cel mult 4 (patru) ore opționale, potrivit art. 29 alin. (2), este vacant(ă) și i se certifică viabilitatea;

d) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei pe perioadă nedeterminată, conform prezentei Metodologii;

e) are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform prezentei Metodologii.

(2) Cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care au două sau mai multe specializări pot solicita repartizarea în condițiile alin. (1), începând cu data de 1 septembrie 2014 și pe catedre ocupat(e) în anul școlar curent constituite din două sau mai multe discipline, conform art. 29 alin. (2), în concordanță cu specializările dobândite potrivit Centralizatorului, în situația în care ponderea cea mai mare de ore în catedră o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții prevăzute la alin. (1) lit. a)-e).

(3) În situația în care un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1), prioritate la repartizarea pe post o are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se ajunge la departajare, prioritate la repartizarea postului didactic/catedrei pe perioadă nedeterminată are cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (3). În situația în care nici domiciliul nu conduce la departajare, atunci prioritate la repartizare are cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează repartizarea, conform art. 55 alin. (2). În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

a) nota cea mai mare obținută la proba scrisă în cadrul concursului de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, în baza căruia se realizează repartizarea conform art. 55 alin. (2);

b) gradul didactic.

(4) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1) sau (2) se adresează, în scris, inspectoratelor școlare, prin depunerea unei cereri-tip, conform anexei nr. 3, însoțită de documentele prevăzute în aceasta, în perioada prevăzută de Calendar. Comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, verifică dosarele, întocmește lista finală care cuprinde cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1) sau (2) și le repartizează în ședință publică, în perioada prevăzută în Calendar.

(5) Eventualele contestații ale cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1) sau (2) se depun la inspectoratul școlar și se soluționează de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, la datele prevăzute în Calendar. Hotărârea consiliului de administrație al inspectoratului școlar este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ, contestația reprezentând plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

După soluționarea contestațiilor, inspectorul școlar general emite decizia de repartizare pe perioadă nedeterminată, începând cu 1 septembrie 2014, cu precizarea unității de învățământ cu personalitate juridică, postului didactic/catedrei, nivelului de învățământ, limbii de predare și regimului de mediu. În decizie nu se precizează viabilitatea postului didactic/catedrei, iar structura/structurile unităților de învățământ cu personalitate juridică se precizează numai în situația în care regimul de mediu al structurii/structurilor este diferit de regimul de mediu al unității de învățământ cu personalitate juridică. În baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul școlar general, directorii unităților de învățământ încheie contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată, începând cu 1 septembrie 2014, cu personalul didactic repartizat.

(6) Deciziile de repartizare pe perioadă nedeterminată, începând cu 1 septembrie 2014, pentru cadrele didactice debutante înscrise la examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2014, repartizate în baza prevederilor art. 253 din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, se emit, numai în situația în care acestea promovează examenul, după validarea rezultatelor examenului național de definitivare în învățământ prin ordin al ministrului educației naționale și comunicarea acestuia inspectoratelor școlare. În situația în care aceste cadre didactice debutante nu promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2014, rămân angajate în unitățile de învățământ în care au fost repartizate, prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată și în anul școlar 2014-2015.”

3. Alineatul (2) al articolului 96 va avea următorul cuprins:

„(2) În situația în care mai rămân posturi didactice/catedre vacante/rezervate neocupate, acestea se repartizează, de inspectoratele școlare, până la data începerii cursurilor, în ședință publică, la nivelul inspectoratului școlar, candidaților repartizați în etapele anterioare, care nu s-au prezentat la posturi didactice/catedre și care solicită o nouă repartizare, precum și candidaților care au obținut cel puțin nota 5 (cinci) la concursul de titularizare, sesiunea 2011, care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e). Directorii unităților de învățământ încheie, cu acești candidați, contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, începând cu data de la care au fost repartizați.”

4. Anexa nr. 3 se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

5. La anexa nr. 19 pctul I, subpunctul 7 va avea următorul cuprins:

„7) Repartizarea cadrelor didactice calificate, care au obținut nota/media de repartizare cel puțin 7 la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar în ultimii 6 ani și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în baza prevederilor art. 253 din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare:

a) stabilirea posturilor didactice/catedrelor vacante și viabile, depunerea și înregistrarea cererilor la inspectoratele școlare;

Până la data de 23 aprilie 2014

b) verificarea dosarelor de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar constituită la nivelul inspectoratului școlar;

Perioada: 24-28 aprilie 2014

c) repartizarea cadrelor didactice conform prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, în ședință publică organizată de inspectoratul școlar;

Termen: 29 aprilie 2014

d) depunerea și înregistrarea contestațiilor la sediile inspectoratelor școlare;

Perioada: 29-30 aprilie 2014

e) soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar;

Termen: 5 mai 2014

f) emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare.

Perioada: 30 aprilie-6 mai 2014”

Art. II Direcția Generală Management, Resurse Umane și Rețea Școlară Națională din cadrul Ministerului Educației Naționale, inspectoratele școlare și unitățile de învățământ preuniversitar duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. III Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

REMUS PRICOPIE

MINISTRU

București,
Nr. 3275
Data: 10.04.2014

Str. General Berthelot nr. 28-30, sector 1,
010168, București
Tel. +40(0)21 405 62 55
Fax: +40(0)21 312 47 19
www.edu.ro

Se certifică exactitatea datelor
Inspector școlar pentru managementul resurselor umane

Avizat OFICIUL JURIDIC _____

(numele și prenumele)

DOMNULE INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

Subsemnatul(a) (inițiala tatălui) _____

născut(ă) la data de _____,

COD NUMERIC PERSONAL:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

cu domiciliul în localitatea _____

_____, județul
(sectorul) _____, strada _____ nr. _____, bloc _____, sc. _____, ap. _____,
TELEFON: _____, posesor al B.I./C.I. seria _____, nr. _____, eliberat(ă) de Poliția _____,
la data de _____, vă rog să-mi aprobați încadrarea ca TITULAR începând cu anul școlar 2014-2015, pe postul
didactic/catedra _____

_____ de la (unitatea/unitățile de învățământ)

_____, localitatea _____.

Prezint următoarea situație:

1) În perioada 2008-2013 am obținut următoarele rezultate la concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat:

- nota _____ la proba scrisă la disciplina _____

_____ și rezultatul
„admis” la proba practică/orală de (*) _____

_____, la concursul de titularizare, sesiunea 2008;
- nota _____ la proba scrisă la disciplina _____

_____ și rezultatul
„admis” la proba practică/orală de (*) _____

_____, la concursul de titularizare, sesiunea 2009;

- nota _____ la proba scrisă la disciplina _____

_____ și rezultatul
„admis” la proba practică/orală de (*) _____

_____, la concursul de titularizare, sesiunea 2010;

- nota _____ la proba scrisă la disciplina _____
_____ și rezultatul „admis” la proba practică/orală de (*) _____

_____, la concursul de titularizare, sesiunea 2011;

- nota _____ la proba scrisă la disciplina _____
_____ nota _____ la inspecția specială la clasă/inspecția la examenul național de definitivare de învățământ, sesiunea 2012, la disciplina _____

nota _____ la proba practică/orală la disciplina _____ și rezultatul „admis” la proba orală de (*) _____

_____, la concursul de titularizare, sesiunea 2012;

- nota _____ la proba scrisă la disciplina _____
_____ nota _____ la inspecția specială la clasă/inspecția la examenul național de definitivare de învățământ, sesiunea 2013, la disciplina _____

nota _____ la proba practică/orală la disciplina _____ și rezultatul „admis” la proba orală de (*) _____

_____, la concursul de titularizare, sesiunea 2013.

2) Studii finalizate cu examen de absolvire/licență/bacalaureat:

a) Universitatea, Institutul, Academia, Institutul Pedagogic de 3 ani, Colegiul, Școala postliceală, Școala de maiștri, Liceul Pedagogic etc.

Facultatea _____ nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____

_____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu specializarea _____

principală _____

_____, secundară
_____, cu media
la examenul de stat (licență)/absolvire _____, media de departajare _____;

b) Universitatea, Institutul, Academia, Institutul Pedagogic de 3 ani, Colegiul, Școala postliceală, Școala de maiștri, Liceul Pedagogic etc. _____

Facultatea _____, _____
_____ nivelul studiilor
(medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____

_____ cu durata
studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu specializarea
principală _____

_____, secundară
_____, cu media
la examenul de stat (licență)/absolvire _____, media de departajare _____;

c) Universitatea, Institutul, Academia, Institutul Pedagogic de 3 ani, Colegiul, Școala postliceală, Școala de maiștri, Liceul Pedagogic etc. _____

Facultatea _____, _____
_____ nivelul studiilor
(medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____

_____ cu durata
studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu specializarea
principală _____

_____, secundară
_____, cu media
la examenul de stat (licență)/absolvire _____, media de departajare _____;

3) După absolvirea cu diplomă a studiilor universitare de lungă durată/licență/masterat am absolvit cursuri postuniversitare (studii aprofundate, studii academice postuniversitare, studii postuniversitare de specializare, studii postuniversitare de masterat, studii universitare de masterat), după cum urmează:

a) Instituția (Universitatea, Institutul, Academia) _____

specializarea _____

_____ cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;

b) Instituția (Universitatea, Institutul, Academia) _____

specializarea _____

cu durata studiilor de ____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____ ;

c) Instituția (Universitatea, Institutul, Academia) _____

specializarea _____

cu durata studiilor de ____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____ ;

4) Am obținut definitivatul în anul _____, cu media _____, gradul II în anul _____, cu media _____, gradul I în anul _____, cu media _____, doctoratul în anul _____, la specialitatea _____

5) În anul școlar 2013-2014 sunt încadrat(ă) cu contract pe perioadă determinată pe postul/catedra de _____

_____, de la _____

localitatea _____

6) La 1 septembrie 2013 am avut _____ ani întregi _____ vechime în învățământ.

7) Avize și atestate:

Tipul avizului de culte: _____

Tipul avizului de alternativă: _____

Tipul avizului unității de învățământ militar: _____

Atestat educație specială: Aviz IGP / ARR: Avizul liceului pedagogic:

8) Am întrerupt activitatea în învățământ pentru motivul _____, cu (fără) acordul Inspectorului Școlar _____, prin decizia nr. _____, conform art. _____ din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

9) Sunt/nu sunt unic întreținător de familie. Am _____ copii în întreținere. Soțul/soția este/nu este angajat(ă) în muncă.

10) Prezint avizul medical nr. _____, din data _____, emis de _____, din care rezultă că sunt apt(ă) pentru a preda în învățământ și că îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 234 din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru a fi încadrat(ă) în învățământ.

(*) Se completează numai de cadrele didactice care au susținut probe practice/orale în cadrul concursului.

RĂSPUND de exactitatea datelor înscrise în această cerere și declar că voi suporta consecințele dacă am comunicat date eronate.

Data _____

Semnătura _____

ANEXEZ, ÎN URMĂTOAREA ORDINE, actele în copie certificate pentru conformitate cu originalul de către directorul unității de învățământ în care funcționez în anul școlar 2013-2014 sau în copie legalizată, după cum urmează:

- 1) Copie de pe decizia de repartizare pe postul didactic de la unitatea/unitățile de învățământ la care funcționez ca angajat cu contract individual de perioadă determinată în anul școlar 2013-2014
- 2) Copie de pe buletinul/carte de identitate din care să reiasă domiciliu
- 3) Acte doveditoare în situația schimbării numelui (dacă este cazul)
- 4) Copii legalizate de pe actele de studii (inclusiv foaia matricolă)
- 5) Copii de pe adeverințele/certificatele de definitivare în învățământ și gradele didactice dobândite, respectiv avize și atestate
- 6) Acordul Ministerului Educației Naționale, inspectoratului școlar, întreprinderii de întrerupere a activității (dacă este cazul)
- 7) Copie de pe carnetul de muncă și copia filei corespunzătoare din registrul general de evidență a salariaților
- 8) Avizul medical din care să rezulte că sunt apt(ă) pentru a preda în învățământ.